



Raccomandazioni per la selezione della persona in formazione

Processo di selezione

Un possibile metodo di selezione:

1. Valutazione dell'aspirante

2. Giornate di stages

Giudicare con l'aiuto dell'apposito fascicolo dell'Associazione Svizzera dei fioristi

3. Test di idoneità

Vedere 3.2 Documento di valutazione "Settimana di stage in un negozio di fiori"

4. Colloquio con il responsabile di tirocinio

Il colloquio deve chiarire se:

- l'aspirante è in grado di raggiungere il livello desiderato (CFP, AFC),
- la scelta della professione è giusta e
- gli interessi della persona in formazione coincidono con gli interessi dell'azienda formatrice

Questo è solo un piccolo riassunto. Ulteriori informazioni sulle verifiche li trovate presso l'ufficio della commissione della formazione professionale della sbbk.